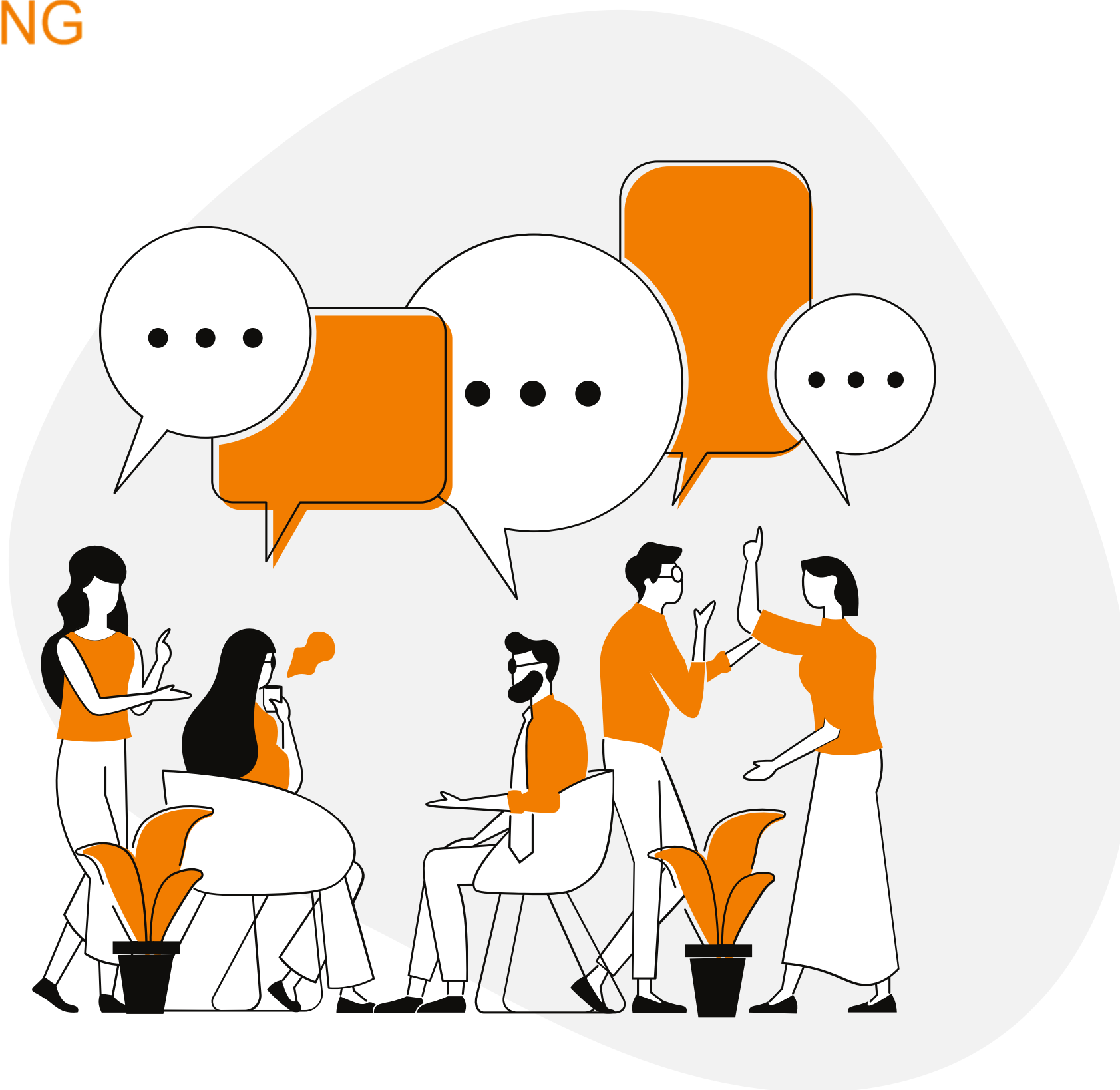




# Egalitate de sanse si nediscriminare

Proiect implementat prin Programul  
Operațional Capital Uman



# Proiectul

”Stagii de practică și consiliere profesională pentru 185 de elevi din unități de învățământ cu profil de turism și alimentație din regiunea de Nord Vest” este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

---

Axa Prioritară 6 - Educație și Competențe

---

Obiectiv Specific 6.14 : Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și a ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform (SNC) și din domeniile de specializare inteligentă confirm (SNCDI)

---

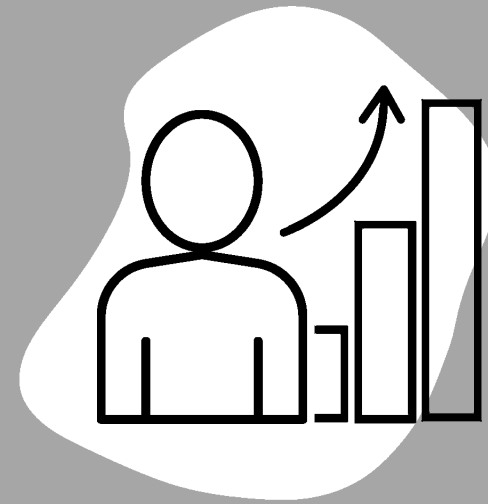
Cod MySmis 130628 / Contract de finanțare  
POCU/633/6/14/130628



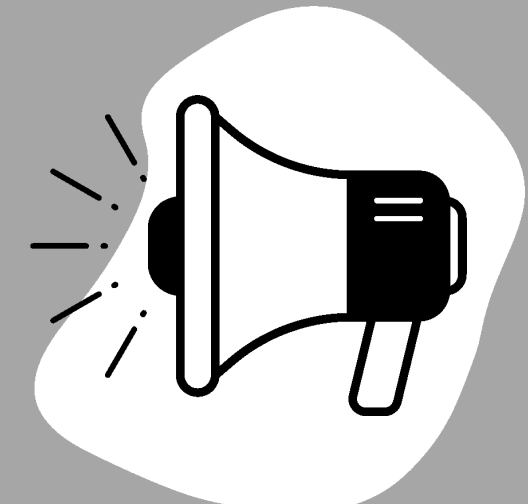
# Competențe generale dezvoltate



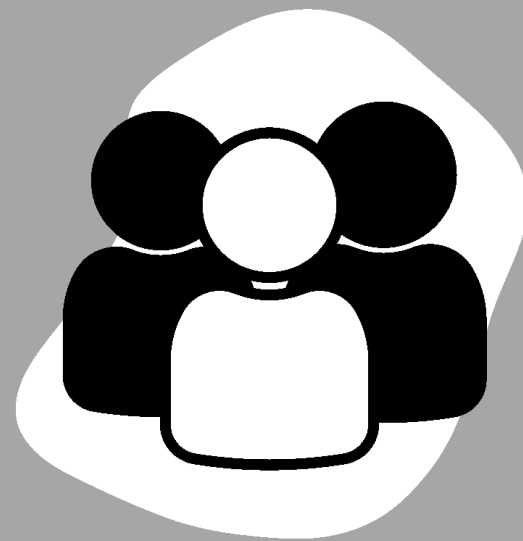
Acumularea de cunoștințe  
și competențe



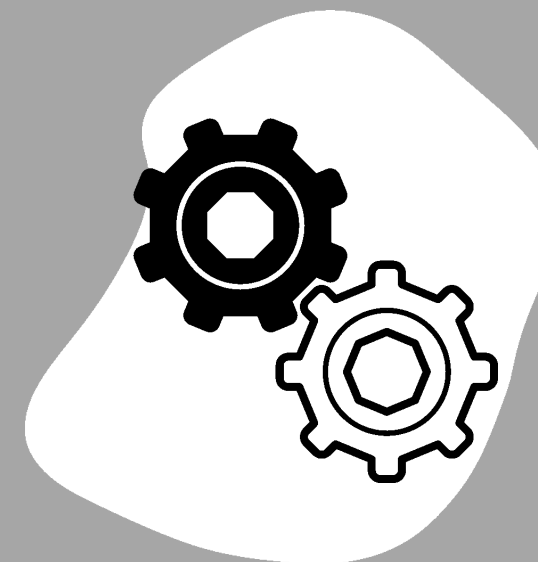
Creșterea motivației  
pentru profesia aleasă



Pregătirea pentru încadrarea  
în câmpul muncii



Formarea de competențe  
privind relațiile interumane



Formarea de competențe privind  
organizarea locului de muncă

# Definitii

## Egalitate de șanse

- Nivel egal de participare
- Libertate de realizare a aspirațiilor
- Participarea deplină în societate
- Libertatea de a dezvolta capacități personale
- Libertatea de a-ți urmări scopul în viață

## Egalitate de gen

- Principiul fundamental al UE
- Femeile și bărbații au aceleași roluri în societate
- Diferențe sociale apărute între femei și bărbați

## Nediscriminare

- Excludere
- Tratamente diferențiale, defavorabile sau lipsirea de drepturi a unui individ în mod nejustificat
- Aceste persoane aparțin de obicei la o anumită categorie

# Teme abordate

1

Egalitate de  
gen la locul  
de muncă

2

Egalitate de  
șanse pe  
piața muncii

3

Etica la locul  
de muncă

# Egalitatea de gen la locul de muncă

Posibilitatea la:

- exercitarea sau alegerea liberă a unei profesii;
- angajarea la orice loc de muncă vacant;
- promovare la orice nivel al ierarhiei profesionale;
- participarea la informare, orientare și consiliere profesională;
- respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă
- de a primi beneficii de natură salarială
- acces la sistemul de securitate și asistență socială.



# Institutiile nationale la care se poate apela

01  
Consiliul Național pentru  
Combatere Discriminării (CNCD)

02  
Comisia Națională în domeniul  
egalității de șanse între femei și  
bărbați (CONES)



03  
Inspecția Muncii

04  
Agenția Națională pentru  
Egalitatea de Șanse între  
Femei și Bărbați

# Egalitate de șanse pe piața muncii

Acces nediscriminatoriu la alegerea unei profesii.

---

Acces nediscriminatoriu în angajarea și promovarea pe orice post sau loc de muncă vacant, la orice nivel de ierarhie profesională.

---

Acces nediscriminatoriu la informare și consiliere profesională.

---

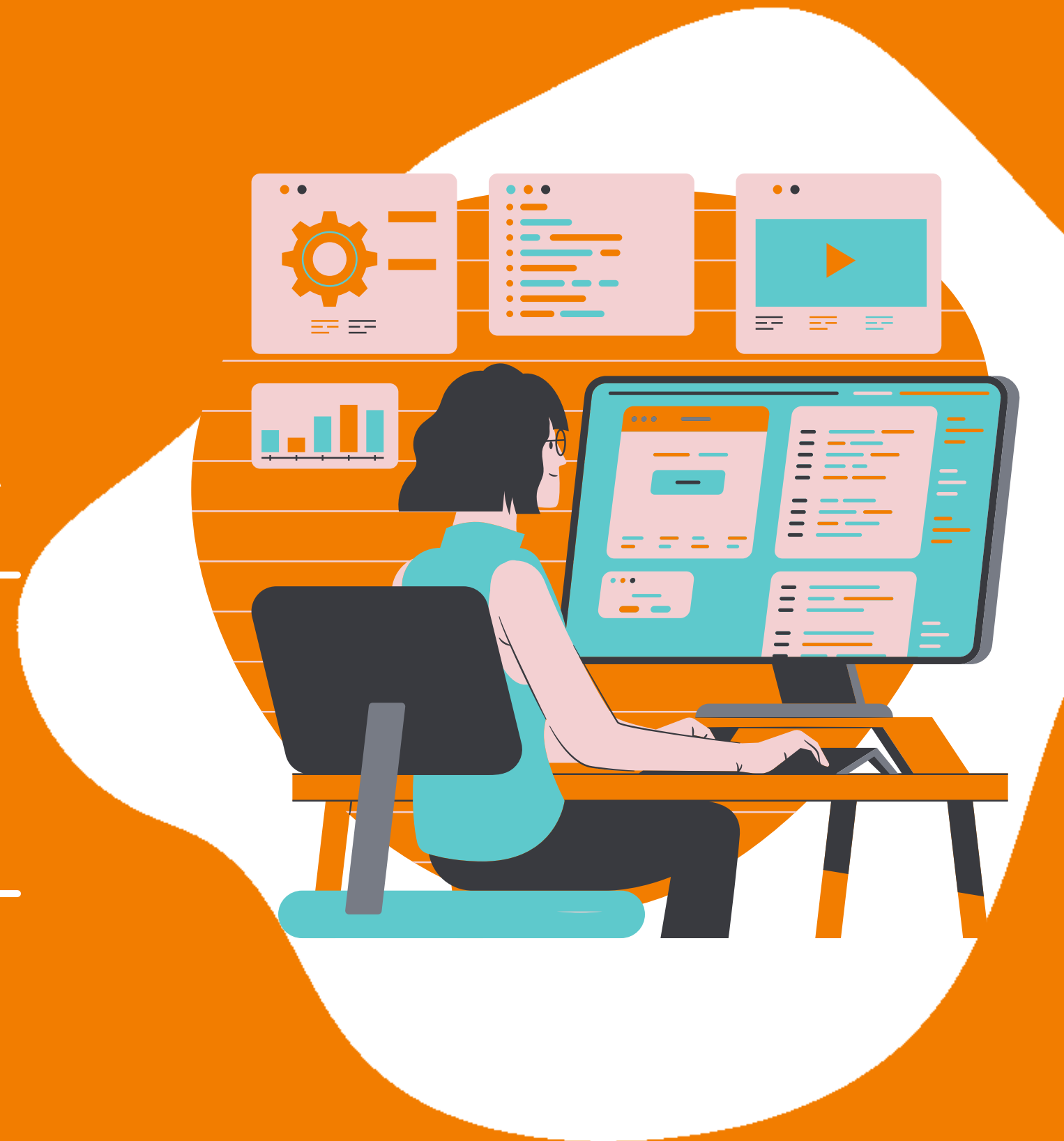
Acces nediscriminatoriu la calificare, perfecționare, posibilitatea dezvoltării profesionale.

---

Acces nediscriminatoriu la condiții de muncă minime necesare.

---

Acces nediscriminatoriu la plata egală la munca egală, beneficii extrasalariale sau măsuri de protecție socială.



# Etica la locul de muncă

O etică corespunzătoare aduce beneficii atât pe plan intern cât și pe plan extern.

Pe plan intern, locul de muncă devine mai plăcut și mai productiv. Iar pe plan extern, firma va beneficia de o reputație mai bună.

Etica trebuie să fie prezentă nu doar în relația angajator-angajat, aceasta trebuie să fie prezentă în toate ramurile afacerii.



# Ce este discriminarea?



# Discriminarea răneste



# Multumesc!



*Brigitta Geczó,*

Expert sesiuni sensibilizare